

Приложение №7

ПРИНЯТО
общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 1
от 11.01.2016г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МКОУ «Прогимназия № 13
г. Майского»
от 18.02.2016 г. № 58

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
МКОУ «Прогимназия № 13
г. Майского»
Протокол № 3
от 15.01.2016 г.

СОГЛАСОВАНО
профсоюзным комитетом
МКОУ «Прогимназия № 13 г.
Майского»
Протокол № 2
от 14.01.2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления доплат, надбавок и премий педагогам, учебно-вспомогательному и административно-хозяйственному персоналу

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основании:
- постановления Министерства труда РФ от 04.03.1993 г. № 48 «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждения, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании»;
 - письма Министерства образования РФ от 09.04.1993 г. № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования»;
 - Положение о формировании, распределении фонда оплаты и расчета заработной платы работников МКОУ «Прогимназия № 13 г. Майского», утвержденного приказом директора от 18.02.2016 г. № 58
 - постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики «О Методике формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы труда работников отдельных государственных общеобразовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики» от 23.12.2013г. № 330-ПП;
 - постановление местной администрации Майского муниципального района от 20 января 2014 года № 7 «О Методике формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Майского муниципального района», постановление местной администрации Майского муниципального района от 07 сентября 2015 г. № 132 «О внесении изменений и дополнений в постановление местной администрации Майского муниципального района от 20 января 2014 года № 7«О Методике формирования, распределения фонда оплаты труда и расчета заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Майского муниципального района»»;
 - постановление Правительства КБР от 05 сентября 2013 г. № 247-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных образовательных учреждений Кабардино-Балкарской Республики», постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 20 августа 2015 г. № 194-ПП «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики»;
 - постановление местной администрации Майского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики от 07 октября 2013 года № 345 «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района», постановление местной администрации Майского

муниципального района от 07 сентября 2015 г. № 131 «О внесении изменений и дополнений в постановление местной администрации Майского муниципального района от 07 октября 2013 года № 345 «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Майского муниципального района»».

1.2. Определение работникам видов дополнительно оплачиваемых работ, размеров доплат и надбавок за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию образовательного учреждения.

1.3. Положение распространяется на педагогов, учебно-вспомогательный и административно-хозяйственный персонал ОУ.

1.4. Настоящим Положением вводятся следующие виды:

- *надбавка* – денежная выплата к заработной плате, которая устанавливается за высокое качество и результативность работы;
- *доплата* – денежная сумма, которая выплачивается сверх должностного оклада за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, с учетом интенсивности труда;
- *премия* – мера поощрения за особые достижения и заслуги в профессиональной деятельности;

1.5. Все виды материальных выплат работникам ОУ производятся за счет и в пределах средств, выделяемых на оплату труда в учреждении, максимальными размерами не ограничивается.

2. Размеры надбавок и доплат

№	НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ	Размер выплат к ставкам и окладам в %
1.	<p>Доплата за интенсивность труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - заместитель директора - гл. бухгалтер; - зам. главного бухгалтера; - бухгалтер; - зам. директора по АХЧ; - завхоз; - дежурный по режиму; - делопроизводитель; - инспектор по кадрам; - зав. библиотекой; - воспитатель; - шеф-повар; - повар; - кухонная рабочая; - сторож; - электрик; - инженер - электроник; - концертмейстер; - педагог дополнительного образования; - гардеробщик; - оператор газовой котельной; - водитель автомобиля; - педагог-психолог; 	до 100%

	<ul style="list-style-type: none"> – работникам Учреждения 	
2.	<p>Доплата за особые условия труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – инженер - электроник; – учитель ИВТ; – главный бухгалтер; – заместитель главного бухгалтера; – бухгалтер; – инспектор по кадрам; – делопроизводитель; – шеф-повар; – водитель автомобиля; – работникам Учреждения 	до 12%
3.	<p>Доплата за вредные условия труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> – шеф-повар (работа у горячей плиты); – повар; – оператор стиральных машин (с глажкой белья, с сортировкой белья более 50 % рабочего времени); – дворник (уборка наружного общественного туалета); – слесарь – сантехник (обслуживание внутридомовой канализации); 	12%
4.	<p>Доплата за учет военнообязанных:</p> <ul style="list-style-type: none"> – одному из сотрудников, назначенному приказом директора 	до 20%
5.	<p>Надбавка за качество выполняемых работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – главный бухгалтер; – заместитель главного бухгалтера; – бухгалтер; – руководитель физ. воспитания; – помощник воспитателя; – оператор стиральных машин; – кладовщик; – цветовод; – рабочий по обслуживанию здания; – уборщик производственных помещений; – уборщик служебных помещений; – дворник; – работникам Учреждения 	до 100%
6.	<p>Доплата за работу по охране труда, пожарной безопасности, ТБ и ГО:</p> <ul style="list-style-type: none"> – одному из сотрудников, назначенному приказом директора 	до 50%
7.	<p>Доплата за работу с горюче-смазочными материалами:</p> <ul style="list-style-type: none"> – водителю автомобиля; 	до 12 %
8.	<p>Доплата за работу в ночное время:</p> <ul style="list-style-type: none"> – сторож; 	35 %

	– оператор газовой котельной	
9.	Премии по итогам работы (месяц, квартал, год)	Максимальным размером не ограничены

3. Порядок установления доплат, надбавок и премий

3.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда ОУ вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, учреждение может устанавливать доплаты работникам ОУ в пределах выделенного фонда оплаты труда.

3.1. Установление размеров доплат, надбавок, премий и других выплат материального поощрения педагогам, административно-хозяйственному и учебно-вспомогательному персоналу осуществляется специальной комиссией, создаваемой приказом директора ОУ. В состав комиссии входят члены администрации ОУ, профсоюзного комитета, работники бухгалтерии.

3.2. Директор ОУ на основании итогового протокола комиссии издает приказ об установлении размеров доплат, надбавок, премий и других выплат материального поощрения указанным категориям работников на учебный год.

3.3. Доплаты и надбавки устанавливаются с целью осуществления дифференцированного подхода к работникам, качественно выполняющим различные виды работ, не входящие в круг их основных обязанностей.

3.4. При наличии соответствующих вакансий работникам могут производиться доплаты в порядке, применяемом при совмещении профессии (должностей, расширения зон обслуживания или увеличении объема выполняемой работы).

3.5. Решения об установлении конкретных размеров компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, принимаются по результатам проведения аттестации рабочих мест или оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных Перечнем, а также Типовыми перечнями работ с тяжелыми и вредными условиями труда в соответствии с Положением о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда в учреждениях и организациях, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579.

3.6. Учреждение образование в пределах выделенного фонда оплаты труда может выплачивать своим работникам лечебное пособие (материальная помощь). Материальная помощь максимальными размерами не ограничивается.

3.7. Учреждение, в пределах имеющихся у него средств на оплату в целях материального стимулирования работников, может их премировать. Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы и максимальными размерами не ограничиваются.