

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
*к Положению о формировании, распределении
Фонда оплаты и расчета заработной платы работников
МКОУ «Прогимназия № 13 г. Майского»*

П О Л О Ж Е Н И Е
**о нормах учебной нагрузки, определения педагогического стажа, расчета
средней заработной платы работника**

I. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки.

1. Должностные оклады педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):

- За 18 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю: учителям работающих в начальных классах, педагогам дополнительного образования.

- За 20 часов преподавательской (педагогической) работы в неделю учителям – логопедам;

- За 24 часа преподавательской (педагогической) работы в неделю: концертмейстерам, музыкальным работникам.

- За 36 часов педагогической работы в неделю: воспитателям дошкольных групп; педагогам – психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам, преподавателям организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), старшим воспитателям, руководителям физического воспитания.

2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемый должностной оклад в одинарном размере.

3. Работника, не перечисленным выше, устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени (40 часов в неделю).

4. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата должностного оклада в полном размере при условии догрузки их установленной нормы часов другой педагогической работы в следующих случаях:

- Учителям начальных классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям – специалистам.

5. Учителям образовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с нагрузкой, установленной при тарификации, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за должностной оклад;

- заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их не возможно догрузить педагогической работой;

- заработная плата, установленная при тарификации, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за должностной оклад, и если их не возможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера оплаты труда и о нагрузке педагогической работы работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

6. Должностной оклад преподавателю – организатору (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) устанавливается с учетом ведения им преподавательской (педагогической) работы в объеме 360 часов в год..

7. Преподавательская работа преподавателя – организатора сверх 360 часов в год, а также преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении -

б1 -оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений помимо основной работы в том же учреждении без занятия штатной должности осуществляется в основное рабочее время. Этот вопрос в каждом конкретном случае решается администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

Должностной оклад всех педагогических работников устанавливаются исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах, короткие перерывы (перемены) между уроками являются рабочим временем учителя (преподавателя, педагога дополнительного образования и др.)

II. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)

1. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет пол полугодиям, то тарификация осуществляется также один раз в год, но отдельно по полугодиям.

2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно – хозяйственного и учебно–вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

III. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника в соответствии с его должностным окладом на установленную норму часов: 73,85 – при норме за 18 часов в неделю; при норме 20 часов в неделю – 82,1; при норме 24 часа в неделю – 98,3; при норме 30 часов в неделю – 123,1; при норме 36 часов в неделю – 147,7 при норме 40 часов в неделю – 164,2.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. В случае привлечения к преподавательской работе высококвалифицированных специалистов (указываются категории специалистов, например, вузов, науки и др.) руководитель по согласованию с выборным профсоюзным органом может применять условия и коэффициенты ставок почасовой оплаты труда, установленные с учетом ученой степени кандидата или доктора наук, либо ученого звания профессора, или доцента, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 21 января 1993 г. № 7.

I V. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов.

Действующие условия оплаты труда работников МОУ «Прогимназия № 13» предусматривают в отдельных случаях установление ставок заработной платы и должностных окладов в более высоких размерах, чем те, которые соответствуют установленному работнику разряду оплаты труда по ТКХ.

1. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов) работников учреждения, предусмотренным по согласованию с Минтрудом России в письме Минобразования России от 10.01.1993 г. № 10/32 – Т, в следующих случаях:

- учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) – 20 %;
- специалистам логопедических пунктов – на 20 %;

2. Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в районных центрах, - на 10 %;

3. Педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей – на 15 %.

4. При наличии у работника, имеющих почетное звание или ученую степень, право на повышение ставок заработной платы в процентах (за работу в сельской местности, в учреждениях для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии и др.) повышению подлежат ставки (оклады), установленные им с учетом почетного звания или ученой степени.

5. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляются из ставки (оклада) без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады (ставки) повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений на абсолютных величинах.

6. Повышение ставок (окладов) по основаниям, предусмотренным в разделе 4 Настоящего Положения, образуют новые размеры ставок заработной платы (должностных окладов), применяемых при исчислении заработной платы с учетом объема учебной нагрузки (педагогической работы).

V. Доплаты.

1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются:

- за работу в ночное время устанавливаются доплаты в размере не ниже 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра);
- за работу с неблагоприятными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с этими условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 «Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР», в размере:
- с тяжелыми и вредными условиями труда – до 12 % ставки (оклада);

Конкретный размер доплат работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день указанная работа компенсируется ему в денежной форме не менее чем в двойном размере (либо по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха).

3. Работа в праздничный день в случаях, предусмотренных законодательством, оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается почасовым или дневным

- ставкам, - в размере не менее двойной часовой или дневной ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада – если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4. Доплаты за дополнительную работу, не входящего в круг основных обязанностей, устанавливаются (указываются виды дополнительной работы, размеры доплат и порядок их установления, в т.ч. уменьшения, отмены, и др. условия).

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ может включаться: классное руководство; проверка письменных работ; заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями и др.; руководство предметными и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и т.д.

5. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются:

- работникам, выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника до 100%.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размеры доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания и увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются руководителям образовательного учреждения по соглашению сторон с учетом мнения профсоюзного органа и максимальными размерами не ограничиваются.

6. На основании закона «О государственных наградах КБР» от 20.12.01 г. доплаты педагогическим работникам в размере 15 % от начисленной заработной платы.

VI. Надбавки.

Надбавки устанавливаются за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, участие в эксперименте, освоение новых дисциплин, другие размеры надбавок установленных руководителем организации по согласованию сторон с учетом мнения ПК, максимальный размер не ограничивается.

VII. Порядок определения уровня образования.

1. Уровень образования педагогических работников при установлении определенных должностных окладов оплаты труда по НСОТ и отраслевой оплате труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности которую они получили (за исключением педагогов-психологов, концертмейстеров, учителей-логопедов).

2. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам,

получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Работникам, имеющим диплом государственного образца «Бакалавра», «Специалиста», «Магистра», устанавливаются должностные оклады, предусмотренные для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

3. Учителям логопедов, учителям дефектологам, логопедов, а также учителям учебных предметов (в т.ч. в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся воспитанников с отклонениями в развитии должностные оклады как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование устанавливаются:

4. При получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

5. Окончившим спец. факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплому государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6. Работникам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, по рекомендации аттестационной комиссии может быть также, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы, установлен тот же должностной оклад, что и лицам, имеющим соответствующий стаж и образование. Рассмотрение аттестационной комиссией образовательного учреждения вопроса об установлении более высокого разряда по сравнению с разрядом предусмотренном ТКХ, осуществляется на основании представления руководителя образовательного учреждения.

VIII. Порядок определения стажа педагогической работы.

1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж работы по специальности, не подтвержденный записями в трудовой книжке может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, заверенных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книга учета личного состава, табельные книги, архивные описи). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы, указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника от совместной работы и за период этой работы, органы, в подчинении которых находятся образовательные

2. Расчет средней заработной платы при расчете командировочных

курсов ИПК производится, исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 месяцев, предшествующих моменту выплаты.

3. С 6 октября 2006 г. вступают в силу поправки в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), принятые Федеральным законом РФ от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и принятых в силу некоторых нормативных правовых актов (положений законодательных актов Российской Федерации)».

С 6 октября 2006 г. средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска будет исчисляться за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,4 (среднемесячное число календарных дней).

При определении среднего заработка используется средний дневной заработок в следующих случаях:

при оплате отпусков и выплат компенсаций за неиспользованный отпуск.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков в календарных днях и выплаты компенсации за использование отпуска исчисляется путем суммирования заработной платы фактически начислений за расчетный период, на 12 и на среднемесячное число календарных дней (29,4).

В случае если один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью, средний дневной заработок исчисляется путем деления фактически начисленной заработной платы за расчетный период на среднемесячного числа календарных дней

Председатель ПК
ОУ «Прогимназия № 13 г. Майского»

Директор
ОУ «Прогимназия № 13 г. Майского»



Handwritten signature

Н.А. ШЛЯХТОВА

Handwritten signature

Н.И. ПРОКОДАНОВА