

Принята
на заседании
педагогического Совета
МКОУ «Прогимназия
№ 13 г. Майского»
Протокол № 3
от 28.10.2020.

Согласована
управляющим Советом
МКОУ
«Прогимназия № 13
г. Майского»
Протокол № 2
от 27.10.2020.

Утверждена
приказом
МКОУ

«Прогимназия № 13
г. Майского»
№ 391-ОД от 28.10.2020.
Директор
Н.И. Прокоданова



**Корпоративная программа
здоровьесбережения
сотрудников
«Здоровая школа»
на 2020 - 2024 гг.**

ПАСПОРТ
КОРПОРАТИВНОЙ ПРОГРАММЫ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ
СОТРУДНИКОВ МКОУ «ПРОГИМНАЗИЯ №13 Г. МАЙСКОГО»

Наименование программы	Корпоративная программа здоровьесбережения сотрудников «Здоровая школа»
Основание для разработки программы	Федеральная программа укрепления здоровья работающих
Основной заказчик программы	Управляющий Совет МКОУ «Прогимназия № 13 г. Майского»
Основной разработчик программы	Чепурная Е.В., педагог-психолог
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Поиск оптимальных средств сохранения и укрепления здоровья сотрудников – главного фактора их трудоспособности и обеспечения нормальной жизнедеятельности. • Создание в организации необходимых условий, способствующих повышению приверженности работников к здоровому образу жизни с учётом отраслевой специфики, условий труда и комплексного влияния на здоровье работающих факторов производственного процесса. • формирование оптимистического мировоззрения, смена ценностных ориентаций в пользу здоровья своего и окружающих.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • Организация системы профилактических мероприятий по предупреждению травматизма, предотвращению роста заболеваемости сотрудников. • Просвещение сотрудников в вопросах сохранения и укрепления здоровья. • Создание безопасных условий в физической производственной среде. • Укрепление здоровья, безопасность и благополучия в психосоциальной производственной среде, включая организацию труда и культуру рабочего места. • Поддержание и содействие развитию и сохранению личного потенциала здоровья работника на

	<p>рабочем месте.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие способов и путей участия в совместной работе по улучшению здоровья работающих, их семей и других членов сообществ. • Повышение мотивации к формированию потребности в здоровом образе жизни, физической активности и правильном питании. • Улучшение здоровья работников за счет перемены негативных поведенческих факторов риска, в частности, отказ от курения. • Создание благоприятного социально-психологического климата в коллективе (психогигиены и высокой корпоративной культуры). • Обеспечение психологической и физической устойчивости работников, профилактика эмоционального выгорания.
Важнейшие индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> • % снижения общей и профессиональной заболеваемости; • % снижения временной нетрудоспособности; • Снижение % работников с низким уровнем физической активности; • Анализ результатов медицинских осмотров; • Итоговое анкетирование (тестирование) участников программы. • Анализ результатов участия в районных мероприятиях спортивно-туристического направления.
Срок реализации программы	2020-2024 годы
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>В результате реализации данной программы сотрудники школы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • будут пропагандировать и вести здоровый образ жизни; • смогут преодолевать стрессовые факторы в рабочей и домашней обстановке, достойно выходить из конфликтных ситуаций; • в совершенстве овладеют основами профессиональной культуры, что будет способствовать созданию более комфортного микроклимата в коллективе; • освоят физические и психологические средства восстановления организма.

	По завершению реализации программы предполагается не только повышение уровня теоретических и практических знаний сотрудников в сфере здоровья, но и качественное улучшение психического и физического состояния.
--	--

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, НА ПРЕОДОЛЕНИЕ КОТОРОЙ НАПРАВЛЕНА ПРОГРАММА

По определению Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), здоровье – это состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов. Здоровье – неоценимое счастье для каждого человека, условие его активной полноценной и долгой жизни, успешности во всех сферах жизнедеятельности, а также основа для процветания и развития своей страны.

По данным ВОЗ, причиной 2/3 случаев преждевременной смерти населения в трудоспособном возрасте являются хронические неинфекционные заболевания, причем основная доля приходится на болезни системы кровообращения, злокачественные новообразования и травмы. Почти 60% общего бремени болезней обусловлены семью ведущими факторами: артериальная гипертензия, курение, чрезмерное потребление алкоголя, повышенное содержание холестерина крови, избыточная масса тела, низкий уровень потребления фруктов и овощей, малоподвижный образ жизни. Данные факторы поддаются управлению через систему мероприятий, направленных на формирование ответственного отношения человека к собственному здоровью, повышение мотивации к здоровому образу жизни и ответственности за сохранение собственного здоровья.

На современном этапе развития общества существуют реальные проблемы охраны здоровья, особенно для так называемых “незащищенных” слоев общества, к которым без сомнения можно отнести педагогов, с их маленькой зарплатой, большой перегрузкой, ухудшением медицинского обслуживания, ростом внутрисемейного напряжения и т.д.

Медики, не колеблясь, относят педагогов к “группе риска” по частоте нарушений здоровья и серьезности протекающих заболеваний. Состояние здоровья педагогов во многом определяет эффективность их работы. Если понижается способность к адекватному взаимодействию с детьми на эмоциональном уровне, то возникает эмоциональное отвержение со стороны детей, а воспитательный компонент образовательного процесса может приобрести обратный знак. Психофизиологическое состояние педагога, имеющего заболевание, заметно сужает его педагогическое влияние, но главное, деформирует мотивацию деятельности, ибо работа становится тяжелой обузой.

Чтобы учить детей видеть жизнь в светлых тонах, чувствовать радость, педагог должен быть здоров и душой и телом. Педагог – это мудрый и опыт-

ный капитан в глубинах знаний, проводник в мире мыслей и творческих поисков. Именно от его здоровья зависит, любит или не любит педагог свой предмет и своих учеников. Если педагог нездоров, то он не реализует свой потенциал, нарушает физиологическое и энергетическое равновесие в момент общения с детьми, что может подорвать и здоровье учащихся.

Поэтому проблема здоровья педагогов на сегодняшний день – проблема важная и актуальная, требующая решения.

Однако трудовой коллектив школы представлен и работниками других профессий – это бухгалтеры, повара, рабочие по зданию и на кухне, технический персонал. Работающие граждане составляют половину мирового населения и вносят основной вклад в экономическое и социальное развитие. Их здоровье определяется не только теми рисками, которые присутствуют на рабочем месте, но социальными и индивидуальными факторами, а также доступом к медико-санитарным услугам. Сохранение и укрепление здоровья работников невозможно без их активного участия, поскольку объектом управления в данном случае являются они сами. Для того, чтобы они могли участвовать в этом процессе, им нужно осознанное желание, воля и знания. Во время рабочего дня здоровье человека находится под влиянием комплекса факторов, в том числе и негативных.

Согласно определению ВОЗ, рабочее место – оптимальная организационная форма охраны и поддержания здоровья, профилактики заболеваний. Система управления рисками (мероприятия по охране труда) является патерналистским инструментом выстраивания системы взаимодействия всех участников, которая пронизывает все уровни взаимодействия: государство - работодатель, работодатель-работник, государство-работник.

Корпоративная программа здоровьесбережения сотрудников – это инвестиционный проект, участниками которого выступают государство - работодатель-работник, как элемент корпоративной культуры и программы лояльности в системе управления персоналом и достижениях конкретных измеримых результатов. В долгосрочной перспективе компании, внедряющие корпоративную программу укрепления здоровья работников, потенциально успешнее, более устойчивы и эффективны.

2. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Достижение стратегической цели и решение задач корпоративной программы здоровьесбережения сотрудников обеспечиваются путем реализации системы программных мероприятий, сгруппированных по основным направлениям деятельности.

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Нормативно-правовое обеспечение			

1	Разработка локальных правовых актов по охране труда с учетом вредных факторов предприятия.	По необходимости	Администрация
2	Проведение специальной оценки условий труда, разработка программ профилактики, проведение проверок эффективности превентивных мер.	Ежегодно	Администрация Профсоюзный комитет
3	Актуализация трудовых договоров и инструкций по охране труда.	Постоянно	Администрация
4	Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами. Создание и функционирование системы управления охраной труда в организации.	Ежегодно	Администрация

**2. Обеспечение выполнения законодательства
по охране труда сотрудников**

1	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
2	Планирование мероприятий по улучшению условий труда. Разработка локальных нормативных актов по охране труда.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
3	Выполнение норм СанПиН в процессе организации УВП: <ul style="list-style-type: none"> • Выявление уровня комфортности среды в образовательном процессе. • Валеологический подход к организации урока и перемены не только для учащихся, но и для педагога. 	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет

4	Обеспечение безопасности рабочих мест сотрудников.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
5	Выполнение предложений Роспотребнадзора и Госпожнадзора по улучшению санитарно-гигиенического и противопожарного состояния образовательного учреждения.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
6	Мотивация работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
3. Разработка и внедрение системы оздоровления сотрудников в школе			
1	Организация ежегодных медосмотров сотрудников.	Ежегодно	Администрация Медработник
2	Анализ состояния здоровья сотрудников.	Ежегодно	Администрация Медработник
3	Разработка и внедрение комплексов коррекционно-развивающих упражнений (физкультминутки, упражнения для расслабления глаз, позвоночника, дыхательные упражнения и т.д.).	Постоянно	Учителя физической культуры, ритмики
4	Проведение в школе утренней зарядки совместно с учащимися.	Постоянно	Ответственный педагог
5	Предоставление спортивного зала, школьного стадиона, спортивного оборудования и инвентаря (тренажеры, теннисные столы и т.д.) для групповых и индивидуальных занятий сотрудников.	По мере необходимости	Администрация Учителя физической культуры
6	Предоставление помещений и электрооборудования для приема пищи и перекусов в течение дня.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
7	Организация активного отдыха и	Постоянно	Администрация

	оздоровления в выходные дни и каникулярный период (поездки, экскурсии, походы).		Профсоюзный комитет
4. Управление процессом оздоровления в трудовом коллективе			
1	Создание школьного Совета по здоровью.	На период реализации Программы	Администрация Профсоюзный комитет
2	Проведение круглого стола с сотрудниками по проблемам здоровьесбережения.	Ежегодно	Администрация Профсоюзный комитет
3	Организация уголков здоровья с плакатами и информацией, направленных на борьбу с вредными привычками, профилактику наркомании, табакокурения, алкоголизма.	В соответствии с Планом	Администрация Профсоюзный комитет
4	Организация лекций и бесед для сотрудников с привлечением медицинских работников города.	В соответствии с Планом	Администрация Профсоюзный комитет
5	Проведение акций «Преимущества здорового питания» для детей и взрослых.	В соответствии с Планом	Администрация Представитель МУЗ ЦРБ
5. Организация физкультурно-оздоровительной работы			
1	Организация работы спортивных секций, групп здоровья.	В соответствии с Планом	Администрация
2	Проведение Дней здоровья.	В соответствии с Планом	Администрация Профсоюзный комитет
3	Проведение спортивных соревнований по настольному теннису, пулевой стрельбе.	Согласно плану	Администрация Учителя физической культуры Профсоюзный комитет
4	Выполнение нормативов ВФСК «Готов к труду и обороне» среди	Ежегодно	Администрация Учителя

	работников, обеспечение условий для подготовки и выполнения нормативов ГТО.		физической культуры Профсоюзный комитет
5	Повышение вовлеченности работников в выполнение нормативов ГТО и мотивации к внедрению нормативов ГТО.	Постоянно	Администрация Учителя физической культуры Профсоюзный комитет
6	Разработка системы мер поощрения работников (стимулирующие выплаты, премии, благодарственные письма, почетные грамоты, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для сдачи норм ГТО и др.) за подготовку работников и членов их семей к выполнению нормативов ГТО, за выполнение ГТО и т.д.	Постоянно	Администрация Учителя физической культуры Профсоюзный комитет
7	Участие школьной команды в районных соревнованиях.	Ежегодно	Учителя физической культуры
8	Проведение спортивных праздников «Папа, мама, я – спортивная семья!» среди семей сотрудников.	Постоянно	Учителя физической культуры
6. Обеспечение комплексно-психологической помощи сотрудникам в сохранении и поддержании психологического и физического здоровья			
1	Анкетирование учителей для оценки направленности на здоровый образ жизни; для оценки психического состояния учителя на уроке и его умения управлять собой в критической ситуации.	Постоянно	Педагог-психолог медработник
2	Обучение работников по программам (очно/дистанционно): управление эмоциями; профилактика депрессии, выгорания, тревожных расстройств; методики когнитивно-поведенческой психотерапии для преодоления стресса, аутогенная тренировка, практики медитации и осознанности, дыхательные практи-	Постоянно	Педагог-психолог Медицинский работник

	ки.		
3	Обучение работников основам первой психологической помощи при депрессии, тревожных состояниях, психотических расстройствах, проблемах при употреблении психоактивных веществ, панических атаках, агрессивном поведении на рабочем месте.	По запросу сотрудников	Администрация, Медицинский работник (нарколог, психиатр) Педагог-психолог
4	Осуществление консультативной помощи сотрудникам по поддержанию и укреплению здоровья	Постоянно	Администрация, Медработник Педагог-психолог
5	Изучение потребности семей, воспитывающих хронически больных детей, в помощи и поддержке	Ежегодно	Социальный педагог Педагог-психолог Профсоюзный комитет
6	Социально-психологическая помощь сотрудникам, находящимся в социально-опасном положении	Ежегодно	Социальный педагог Педагог-психолог Профсоюзный комитет
7	Создание благоприятной психоэмоциональной обстановки на рабочем месте. «Кружки благополучия» (в индивидуальном или групповом формате), для обсуждения вопросов и проблем создания благоприятной среды.	В соответствии с Планом	Администрация Профсоюзный комитет Педагог-психолог
8	Проведение директором собеседований с работниками для выяснения способов выполнения рабочих задач, обсуждение адекватного уровня рабочей нагрузки. Обсуждение вопросов создания «здорового» рабочего окружения, позволяющего повысить производительность труда, создание условий для взаимоподдержки (эргономика рабочего места, перерывы и др.)	В соответствии с Планом	Администрация Профсоюзный комитет
7. Профилактика травматизма и ОРВИ			

1	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности; соответствие условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда. Обеспечение выполнения последовательных и непрерывных мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
2	Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах. Предотвращение несчастных случаев на производстве; соответствие оборудования и трудовой деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.	Постоянно	Администрация Профсоюзный комитет
3	Инструктаж по технике безопасности (в т.ч. противопожарной) на рабочем месте и при проведении внеклассных и внешкольных мероприятий.		Ответственный по ОТ
4	Рассмотрение вопросов безопасности и профилактики ОРВИ (в т.ч. COVID-19) на педагогических советах, собраниях коллектива с приглашением медицинских работников.	Ежегодно	Администрация Медработник
5	Проведение традиционного «Дня здоровья» с конкурсами по ОБЖ, оказанию первой помощи.	Ежегодно	Администрация Профсоюзный комитет Медработник
6	Оформление и периодическое обновление школьного уголка профилактики травматизма и оказание первой помощи.	Постоянно	Администрация Медработник
7	Выполнение плана практических мероприятий, формирующих способность сотрудников к действию в экстремальных ситуациях (Прило-	Ежегодно	Администрация Ответственный за безопасность

	жение 1).		
8. Лечебные и оздоровительные процедуры			
1	Консультирование по профилактике авитаминоза (фитотерапия, витаминoproфилактика)	Постоянно	Медицинская служба школы
2	Проведение акций «Преимущества здорового питания».	Постоянно	Медицинская служба школы
3	Стоматологическая консультативная помощь.	Постоянно	Медицинская служба школы
4	Прохождение обязательного медицинского осмотра сотрудников.	Ежегодно	Администрация
9. Взаимосвязь с учащимися, родителями, общественностью, информационное сопровождение			
1	Реализация Программы «Здоровая школа»	Ежегодно	Управляющий Совет Администрация школы
2	Вовлечение родителей в совместную деятельность по проведению каникул, традиционных школьных праздников и мероприятий, направленных на укрепление здоровья школьников	Постоянно	Администрация, классные руководители
3	Оформление постоянно действующих стендов «Здоровое поколение XXI века»	Ежемесячно	Методист по ВР
4	Трансляция радиопередач «Здоровье с детства»	Ежемесячно	Заместитель директора по ВР
6	Взаимодействие со СМИ города по вопросам сохранения и укрепления здоровья школьников	Постоянно	Администрация
7	Популяризация ЗОЖ (школьный сайт)	Постоянно	Администрация Ответственный
10. Укрепление материально-технической базы МКОУ «Прогимназия №13»			
1	Приобретение оборудования для медицинского кабинета	Постоянно	Администрация
2	Приобретение спортивного оборудования и инвентаря, тренажеров нового поколения	Постоянно	Администрация
3	Оборудование комнаты психологической разгрузки	По возможности	Администрация ПК
4	Приобретение комплектов современной мебели для рабочего места	По возможности	Администрация

5	Приобретение оборудования для корректирующей гимнастики	По возможности	Администрация
6	Замена оргтехники	По возможности	Администрация

Администрация школы осуществляет руководство, текущее управление и мониторинг реализации мероприятий Программы, а также ежегодно информирует основного заказчика Управляющий Совет школы о ходе реализации Программы.

ПЛАН
по проведению практических мероприятий,
формирующих способность сотрудников и учащихся
к действиям в экстремальных ситуациях
в МКОУ «Прогимназия № 13 г. Майского»
на 2020-2021 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Место проведения	Время проведения	Ответственные
Педагогические работники				
1.	1. Обязанности постоянного состава в системе ГО и ЧС школы. 2. Инструкция по эвакуации из здания прогимназии. 3. Рекомендации для должностных лиц учебного заведения предупредительного характера .	Педсовет, собрание кол-лектива.	август	Уланенко В.Л.
2.	1. Средства коллективной защиты населения. 2. Меры противопожарной безопасности при проведении массовых мероприятий в прогимназии. 3. Действия человека при захвате в заложники.	Педсовет, собрание коллектива.	ноябрь	Уланенко В.Л.
3.	1. . Средства индивидуальной защиты населения . 2. Оснащение прогимназии средствами пожаротушения. 3. Взаимоотношения с террористами.	Педсовет, собрание кол-лектива.	январь	Уланенко В.Л.
4.	1. Действия постоянного состава и учащихся по сигналу «ВНИМАНИЕ, ВСЕМ!» 2. Локализация и тушение пожара. 3. Мероприятия по защите учебного заведения от ЧС.	Педсовет, собрание кол-лектива.	март	Уланенко В.Л.
5.	1. Правила поведения на водоемах и в лесу (клещи). 2. Меры противопожарной безопасности летом. 3. Общие правила безопасно-	Педсовет, собрание кол-лектива.	май	Уланенко В.Л.

№ п/п	Мероприятия	Место проведения	Время проведения	Ответственные
	сти антитеррористического характера			
6.	Объектовые тренировки по эвакуации постоянного состава и учащихся из здания прогимназии.	Здание, территория прогимназии.	сентябрь, октябрь, апрель, май	Администрация, постоянный состав прогимназии, медсестра
Родители				
1.	Правила движения дорожного знать каждому положено. Правила поведения на новогодних праздниках, в школе, дома, на улице. Предупреждение детского травматизма в летний период. Правила поведения на водоемах.	Линейки	сентябрь, декабрь, май	Администрация, классные руководители, инспектор ГИБДД
2.	Профилактика алкоголизма, табакокурения и наркомании. Антитеррористическая защищенность детей.	Родительские собрания	октябрь	Администрация, классные руководители, медсестра
3.	Спортивные соревнования велосипедистов «Безопасное колесо» среди учащихся 4-х классов.	Стадион прогимназии	октябрь, апрель	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители, представители ГИБДД
4.	День защиты детей.	Территория прогимназии	апрель	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители
Учащиеся				
1.	Объектовые тренировки по эвакуации учащихся из здания прогимназии.	Здание, территория прогимназии	сентябрь, октябрь, апрель, май	Администрация, постоянный состав прогимназии
2.	День защиты детей	Территория прогимназии	апрель	Администрация, классные руководители
3.	Месячник безопасности дорожного движения. Месячник по профилактике алкоголизма, наркомании и табакокурения.	Классные часы, праздники, встречи	сентябрь, октябрь	Администрация, классные руководители, инспектор ГИБДД

№ п/п	Мероприятия	Место проведения	Время проведения	Ответственные
4.	Спортивные соревнования велосипедистов «Безопасное колесо» среди учащихся 4-х классов.	Стадион прогимназии	октябрь, апрель	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители, инспектор ГИБДД
5.	Спортивные соревнования между классами, спортивные праздники «Папа, мама, я - спортивная семья».	Спортивный зал	в течение учебного года	Администрация, учителя физкультуры, классные руководители
6.	Конкурсы рисунков и сочинений на тему: «Противопожарная безопасность», «Безопасность дорожного движения».	Классные часы ИЗО студия	октябрь январь	Администрация, классные руководители, учителя ИЗО
7.	Выступление агитбригады «Светофорчик».	Линейки	в течение года	Администрация, классные руководители, театральная студия
8.	Действия постоянного состава и учащихся при стихийных бедствиях, авариях, катастрофах. Ведение спасательных и других неотложных работ	Классные часы	в течение года	классные руководители
9.	Действия учащихся при обнаружении подозрительного предмета (взрывного устройства), при поступлении угрозы по телефону или в письменном виде. Защита населения путем эвакуации. Порядок проведения эвакуации.	Классные часы	в течение года	классные руководители
10.	Дорога в школу и домой. Правила эвакуации из здания прогимназии.	Линейки	сентябрь	Уланенко В.Л. классные руководители
11.	Вредные привычки: алкоголизм, табакокурение и наркомания. Службы помощи телефоны: 01; 02; 03; 04.	Линейки	октябрь	Уланенко В.Л., классные руководители
12.	Особенности движения пешеходов по мокрой и скользкой дороге. Средства пожаротушения в прогимназии и их применение.	Линейки	ноябрь	Уланенко В.Л., классные руководители

№ п/п	Мероприятия	Место проведения	Время проведения	Ответственные
13.	Правила поведения на новогодних праздниках в школе, дома, на улице. Правила противопожарной безопасности при проведении новогодних мероприятий.	Линейки	декабрь	Уланенко В.Л., классные руководители
14.	Опасные ситуации на дороге. Меры противопожарной безопасности при использовании электрическими приборами. Встреча с незнакомцем.	Линейки	январь	Уланенко В.Л., классные руководители
15.	Правила пользования бытовыми газовыми приборами. Железная дорога - объект повышенной опасности.	Линейки	февраль	Уланенко В.Л. классные руководители
16.	Правила пользования общественным транспортом. Меры пожарной безопасности на природе. Встреча с бродячими животными (кошки, собаки).	Линейки	март	Уланенко В.Л. классные руководители
17.	ЧС: действия учащихся по сигналу «Внимание, всем!». Работа пожарной сигнализации в прогимназии.	Линейки	апрель	Уланенко В.Л. классные руководители
18.	Предупреждение детского травматизма на летних каникулах, правила закаливания. Правила поведения на водоемах.	Линейки	май	Уланенко В.Л. классные руководители

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Методика комплексной оценки и организация системной работы по сохранению и укреплению здоровья школьников. Методические рекомендации. Серия «Библиотека Федеральной программы развития образования» - М., Издательский дом «Новый учебник», 2008.
2. Образование и здоровье. – М., Эврика, 2009. (Библиотека культурно-образовательных инициатив).
3. Организация и оценка здоровьесберегающей деятельности образовательных учреждений. Руководство для работников системы общего образования. – М., Московский городской фонд поддержки школьного книгоиздания, 2010.